



PLAN DE ACCIÓN

Fecha de Elaboración: Abril de 2009

Fecha de Modificación: Junio de 2012

Tipo de Proceso: Gerencial

Código: GE-PL-15

Versión: 02

Objetivo: FORTALECER LA GESTION DEL TALENTO HUMANO

Plan de Acción para el año: 2012

Responsables: Gerente, Subgerente, Coordinadora de Gestión Humana, Profesional en Salud Ocupacional y Comité de Bienestar Social

Proyecto estratégico	Metas	AÑO 2012	Actividades	Nombre del indicador	Indicador	Presupuesto Año 2012	Fecha	
							Inicio	finaliza
2.6.1.1 Desarrollar plan de capacitación y entrenamiento a los funcionarios	100% de acciones de plan de capacitación Ejecutadas	100%	Capacitación a los funcionarios	% de ejecución del plan de capacitación	No. de actividades ejecutadas del Plan de Capacitación/Total actividades programadas del Plan de Capacitación	22.128.859	1 de julio de 2012	31 de diciembre de 2012
	100% de personal con proceso de inducción o reinducción	100%	Inducción y Reinducción	% De funcionarios con proceso de inducción o reinducción	No. de Funcionarios entrenados en el Proceso de Inducción o reinducción/Total Funcionarios programados en proceso de Inducción o reinducción			
2.6.1.2 Ejecutar el Plan de Bienestar Social a los servidores públicos.	90% de acciones de programa de bienestar ejecutadas	90%	Comité de Bienestar Social	% de ejecución del programa de Bienestar Social	No. de actividades ejecutadas del Programa de Bienestar Social/Total actividades programadas	50.298.000	1 de julio de 2012	31 de diciembre de 2012
2.6.2.1 Desarrollar las fases de implementación, seguimiento y evaluación de la Gestión Ambiental.	95% de cumplimiento a las fases de implementación, seguimiento y evaluación de indicadores del sistema de gestión ambiental	Fase de implementación	Gestión Ambiental	% de cumplimiento de indicadores a las fases de implementación, seguimiento y evaluación	No. De actividades ejecutada/No. Actividades programadas en la implementación del SGA No. De indicadores ejecutados en las fases de seguimiento y evaluación/Total de indicadores programados en las fases de seguimiento y evaluación al SGA	0	1 de julio de 2012	31 de diciembre de 2012
2.6.2.2 Implementar la política de Bioseguridad.	100% de Implementación de la Política de Bioseguridad	Fase de implementación	Realizar capacitación para adoptar la Política de Bioseguridad	% de Inspecciones de Seguridad	No. de Inspecciones ejecutadas/Total de Inspecciones Programadas	0	1 de julio de 2012	31 de diciembre de 2012
2.6.3.1 Implementar y Ejecutar el Programa de Salud Ocupacional	100% de ejecución del Programa de Salud Ocupacional	70%	Programa de Salud Ocupacional	% de Ejecución del Programa de Salud Ocupacional	No. De indicadores ejecutados/No. Total de indicadores programados en Salud Ocupacional	7.500.000	1 de julio de 2012	31 de diciembre de 2012