



PLAN DE ACCIÓN AÑO 2017

Fecha de Elaboración: Abril de 2009

Fecha de Modificación: Enero de 2017

Tipo de Proceso: Gerencial

Versión: 04

Objetivo: Fortalecer la prestación de servicios de salud mediante una rentabilidad social y financiera en la ESE Hospital San Roque de Pradera

Objetivos Específicos: 1. Fortalecer políticas administrativas de gestión, control y calidad que contribuyan a la prestación de los servicios de salud en la población.
2. Sustener financieramente la entidad para asegurar la permanencia en el mercado y la Competitividad

Programa	Proyecto estratégico	Metas	AÑO	Nombre del indicador	Indicador	Fecha	
			2017			Inicio	finaliza
PR07. Sostenibilidad Financiera	PY24. Fortalecer los indicadores financieros cumpliendo las metas establecidas en la Resolución 743 de 2013	Mantener y mejorar el índice de Evolución del Gasto por unidad de valor relativo producida	<=0,90	Evolución del gasto por Unidad del Valor Relativo producida	Gasto comprometido en el año evaluado, sin c x p / No. UVR producidas en el año evaluado / Gasto comprometido en el año anterior sin c x p, en \$ constantes / No. UVR producidas en el año anterior	5 de enero de 2017	31 de diciembre de 2017
		Establecer estrategias que permitan la adquisición de medicamentos y material médico quirúrgico se realice mediante algunos de los siguientes mecanismos: 1. Compras Conjuntas. 2. Compras a través de Cooperativas de Empresas Sociales del Estado. 3. Compras a través de mecanismos electrónicos	>=0,70	Proporción de M y MMQ adquiridos mediante mecanismos de compras conjuntas, a través de cooperativas de ESE y/o mecanismos electrónicos	Valor total adquisiciones M y MMQ realizadas por compras conjuntas, cooperativas ESE y/o mecanismos electrónicos / Valor total adquisiciones ESE M y MMQ	5 de enero de 2017	31 de diciembre de 2017
		Mantener el índice de Monto de la deuda inferior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por concepto de contratación de servicios, y variación del monto frente a la vigencia anterior Cero (0) ó Variación Negativa	Cero Deuda	Monto de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios del personal de planta y por contratación de servicios y su variación frente a la vigencia anterior	Valor de la deuda superior a 30 días por salarios y contratación de servicios corte 31 Dic de la vigencia evaluada - Valor de la deuda superior a 30 días por concepto de salarios y contratación de servicios corte 31 Dic vigencia anterior valores constantes	5 de enero de 2017	31 de diciembre de 2017
		Presentar trimestralmente ante la Junta Directiva la Información de registro Individual de prestaciones- RIPS (4)	4 Informes	Utilización de la información de Registro Individual de prestaciones - RIPS	Número de informes de análisis de prestación de servicios de la ESE a la Junta Directiva con base en RIPS en la vigencia	5 de enero de 2017	31 de diciembre de 2017
		Mantener el Resultado del equilibrio presupuestal con recaudo $\geq 1,00$	>=1	Resultado Equilibrio Presupuestal con Recaudo	Valor de la ejecución de ingresos totales recaudados en la vigencia, con c x c vigencias anteriores / valor de la ejecución de los gastos comprometidos incluyendo cuentas por pagar de vigencias anteriores	5 de enero de 2017	31 de diciembre de 2017

PLAN DE ACCIÓN AÑO 2017

Fecha de Elaboración: Abril de 2009

Fecha de Modificación: Enero de 2017

Tipo de Proceso: Gerencial

Versión: 04

Objetivo: Fortalecer la prestación de servicios de salud mediante una rentabilidad social y financiera en la ESE Hospital San Roque de Pradera

Objetivos Específicos: 1. Fortalecer políticas administrativas de gestión, control y calidad que contribuyan a la prestación de los servicio de salud en la población.
2. Sostener financieramente la entidad para asegurar la permanencia en el mercado y la Competitividad

Programa	Proyecto estratégico	Metas	AÑO	Nombre del indicador	Indicador	Fecha	
			2017			Inicio	finaliza
PR07. Sostenibilidad Financiera	PY24. Fortalecer los indicadores financieros cumpliendo las metas establecidas en la Resolución 743 de 2013	Dar cumplimiento oportuno a la entrega del reporte de información de la Circular Única expedida por la Superintendencia Nacional de Salud o la norma que la sustituya en los tiempos establecidos.	Presentación Oportuna	Oportunidad en la entrega del reporte de información Circular Única Supersalud	100% de cumplimiento oportuno a la entrega de información de la circular única	5 de enero de 2017	31 de diciembre de 2017
		Dar cumplimiento en la entrega oportuna del reporte de información del Decreto 2193/04 o la norma que lo sustituya en los términos y tiempos establecidos.	Presentación Oportuna	Oportunidad en el reporte de la información en cumplimiento del Decreto 2193 de 2004	100% cumplimiento oportuno reporte información del Decreto 2193/04	5 de enero de 2017	31 de diciembre de 2017